

PLANO DE TRABALHO DA INSTITUIÇÃO

I - INTRODUÇÃO

a) Breve Histórico da Instituição

A Associação Hospitalar Beneficente do Brasil existe a 46 anos prestando serviços de assistência para as cidades de Bilac, Piacatú, Gabriel Monteiro e Santópolis. Atualmente com 36 leitos e demanda aberta para urgência e emergência. Executou 192 cirurgias obstétricas no ano de 2014 e vem implementando novas especialidades como Oftalmologia, Ortopedia e cirurgia Endovascular. Além da qualificação de Utilidade Pública Federal, Estadual e Municipal, possui Certificação de Entidade Beneficente de Assistência Social na área da Saúde (CEBAS-SAUDE). Através de administração profissional, vem modernizando seus processos e infraestrutura para obtenção da qualificação como Organização Social de Saúde para o Estado de São Paulo, no qual já consta no Cadastro Estadual de Entidades. Condizente com o seu comprometimento na evolução de recursos humanos para a melhor assistência, celebrou o termo de cooperação técnica com a Universidade de Marília no campo de estágio do Sistema Único de Saúde. Sua missão é o atendimento SUS com excelência, visando transformar em realidade as políticas e protocolos descritos na Constituição Federal.

b) Características da Instituição

A Associação Hospitalar Beneficente do Brasil é um Hospital de Pequeno/Médio Porte, e possui participação no SUS (Sistema Único de Saúde), com 36 leitos sendo assim distribuídos: 10 em Cirurgia Geral, 17 em Clínico Geral, 3 em Neonatologia, 4 em Pediatria Clínica, 2 em Reabilitação. Contamos com 92 profissionais, dentre eles: Médicos, Plantonistas, Enfermeiros e Técnicos em

Enfermagem. Atendeu no ano de 2014 25.872 (vinte e cinco mil oitocentos e setenta e dois) pacientes.

II - INFORMAÇÕES CADASTRAIS

a) Entidade

<i>Razão Social</i>	
ASSOCIAÇÃO HOSPITALAR BENEFICENTE DO BRASIL	
<i>CNPJ</i>	
45.349.461./0002-93	
<i>Atividade Econômica Principal (a mesma descrita no CNPJ)</i>	
Atividades de atendimento em pronto socorro e unidades hospitalares a atendimento a urgências	
<i>Endereço</i>	
Av. Jose Ariano Rodrigues, nº 303 sala 2	
<i>Cidade</i>	UF
Lins	SP
<i>CEP</i>	<i>DDD/Telefone</i>
16.400-400	(14) 3532-5198
<i>E-mail</i>	
contato@ahbb.org.br	

b) Responsáveis

<i>Responsável pela Instituição</i>		
ANTONIO CARLOS PINOTI AFFONSO		
<i>CPF</i>	<i>RG</i>	<i>Órgão Expedidor</i>
018.587.358-82	40617805	SSP/RJ
<i>Endereço</i>		
AVENIDA DA SAUDADE, 1550 – JD. SANTA PAULA		
<i>Cidade</i>	UF	
PROMISSÃO	SP	
<i>CEP</i>	<i>Telefone</i>	
16.370-000	(14) 35416617 / 99716-4928	

III – OBJETO

A. Título do Projeto / Ação / Programa

Gerenciamento do Hospital Municipal de Cubatão – Dr. Luiz de Camargo da Fonseca e Silva.

B. Organização das Diferentes Atividades Assistenciais

A Conveniada deverá obedecer os protocolos instituídos pela Secretaria, para as patologias de maior prevalência, obtendo assim melhor resolutividade das mesmas.

Toda Equipe de Trabalho sob responsabilidade da Conveniada, deverá estar adequadamente trajada e identificada, utilizando uma linguagem uniforme e integrada e uma postura acolhedora aos usuários que buscam a Assistência.

Proposta para o Modelo de Gerenciamento

Gerenciamento dos centros cirúrgicos nas seguintes especialidades, CIRURGIA GERAL, OBSTÉTRICA E GINECOLÓGICA, OTORRINO, BUCOMAXILO, OFTALMOLÓGICA, VASCULAR, CIRURGIA PLÁSTICA, PEDIÁTRICA E ORTOPÉDICA E TRAUMATOLÓGICA.

- GERENCIAMENTO dos leitos disponíveis conforme informações contidas no

SCNES:

- CIRÚRGICO- Ginecologia e Cirurgia Geral - 27 Leitos
- CLÍNICO - Aids, Clínica Geral e Neonatologia - 51 Leitos
- COMPLEMENTAR- Unidade de isolamento, UTI Pediátrica tipo I, UTI Adulto
- Tipo II, UTI Neonatal tipo II- 24 Leitos Obstetrícia - Obstetrícia Cirúrgica e Clínica- 24 Leitos
- PEDIÁTRICOS- Pediatria Clínica e Cirúrgica - 16 Leitos

- OUTRAS ESPECIALIDADES- Psiquiatria, Pneumologia - 06 Leitos
- HOSPITAL DIA- Cirúrgico, Diagnóstico e Terapêutico - 10 Leitos
- Fornecimento de aproximadamente 1.300 (Hum Mil e Trezentas) refeições, a serem servidas para todos os funcionarios, pacientes internados e acompanhantes de maiores de 65 anos e da pediatria conforme normas do SUS.
- Fornecimento de Dietas Parenterais.

- Fornecimento de sistema computadorizado para gestão interna, contendo infraestrutura, hardware e software.

Manutenção Predial e de Equipamentos

A manutencao predial e de Equipamentos consiste no conjunto de ações que permitem manter ou restabelecer um bem a um estado especifico ou, ainda, assegurar um determinado serviço.

Administrativa: ligada a administração da Unidade, faz projeções e avaliações, com planejamento abrangente e, desse modo, orienta a manutencao preventiva e corretiva.

Preventiva: consiste em ações e providencias antes dos problemas surgirem, evitando-os. Requer vigilância e programação, e quanto melhor seu desempenho que depende de um serviço estruturado, atuante e apoiado pelas administrações superiores, menores são as ocorrências de panes. Também contém a manutencao de rotina, a qual é programada e continua, e a manutencao preventiva condicionada que utiliza melhores tecnologias e possibilita um diagnóstico mais preciso.

Corretiva: uma das etapas que trata de reparos e consertos. É mais onerosa e Prevalece na deficiência dos outros tipos de manutencao.

Prestação de Serviços de Apoio à Gestão e Execução Administrativa

- Farmácia
- Rouparia
- Almoxarifado
- Nutrição
- Serviço Social
- Serviço de Hemoterapia
- Arquivo de Prontuários de Usuários

- Manutenção Preventiva e Corretiva de Equipamentos
- Manutenção Predial e Conforto Ambiental
- Central de Material Esterilizado (CME)

Prestação de Serviços de Apoio Logísticos e Hotelaria

- Proporcionar condições para lavagem das roupas usadas;
- Executar serviços de armazenagem de materiais e equipamentos;
- Executar serviços de manutenção predial e de equipamentos do estabelecimento;

- Proporcionar condições de conforto e higiene, zelar pela limpeza e higiene do edifício, instalações e áreas externas, materiais, instrumentais e equipamentos assistenciais, bem como pelo gerenciamento de resíduos sólidos;

Proporcionar Condições de Infraestrutura Predial:

- Abastecimento de água;
- Alimentação energética;
- Geração de água quente;
- Geração de ar frio;
- Coleta de resíduos sólidos;
- Outros resíduos.

Recursos Humanos

Em razão da precariedade de informações sobre o quadro funcional, estimou-se um contingente necessário, porém essa entidade também se compromete a fornecer tantos funcionários quanto necessárias para o desempenho das atividades contratadas e operadas pela unidade Hospitalar, ficando claro que não assume responsabilidades por passivos trabalhistas e previdenciários decorrentes de prestação de serviços anteriores a essa gestão.

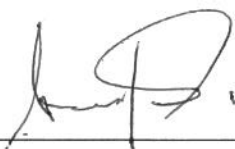
VI - PREVISÃO de EXECUÇÃO DO OBJETO

- Início: A partir da assinatura do Convênio.
- Duração: 6 meses.

Do Preço

A nossa proposta para realização de serviços de gerenciamento da Saúde em regime emergencial, no HOSPITAL MUNICIPAL DE CUBATAO DR. LUIZ CAMARGO DA FONSECA E SILVA tem o valor global mensal de R\$ 4.400.000,00 (quatro milhões, quatrocentos e oitenta e um mil reais), e para o período de 06 meses e de R\$ 26.400.000,00 (Vinte e Seis milhões e quatrocentos mil reais).

O prazo de validade desta proposta e de 60 dias, contados a partir dessa data.



Arisa Salazar Carsten

Responsável pela

Confecção o Plano de Trabalho



Antônio Carlos Pinoti Affonso

Diretor Presidente HBB